



# Communiqué de presse

Date : 24 novembre 2015

---

## Nombreux sont les acquis – nouveaux sont les défis

**40 ans de la Commission fédérale pour les questions féminines CFQF**

**Berne, 24 novembre 2015. Cela fait 40 ans que la Commission fédérale pour les questions féminines CFQF s'engage pour les droits des femmes et des filles. Par son action, elle a contribué à l'élimination de nombreuses discriminations juridiques. Les modèles de rôle sont en mutation. Aujourd'hui, il faut travailler sur les discriminations structurelles moins visibles, surmonter l'inertie institutionnelle et mettre en œuvre des mesures proactives, y compris par la voie législative. Voilà à quoi s'emploie la CFQF.**

### **40 ans de la CFQF – 40 ans d'engagement politique en faveur des femmes**

La Commission fédérale pour les questions féminines CFQF est une commission extraparlamentaire qui a été instituée par le Conseil fédéral il y a 40 ans, sous la pression des organisations féminines. Elle s'est ainsi retrouvée à l'avant-garde du combat politique pour les femmes en Suisse : premier organe national dans son domaine, elle est longtemps restée seule en son genre. Depuis lors, la commission s'engage en faveur des droits des femmes et des filles et collabore avec succès avec un large éventail d'organisations.

Depuis 1976, la CFQF est la plateforme nationale et internationale d'information sur l'avancement de l'égalité. Elle veille en permanence à ce que les sujets brûlants, comme par exemple le congé parental, restent dans le débat public. Ses études, analyses et recommandations donnent des impulsions à la politique de l'égalité de la Confédération et des cantons. Ses prises de position et les manifestations qu'elle organise servent de fondement à des débats auxquels participent les milieux spécialisés, les organisations intéressées et le grand public.

### **40 ans de la CFQF – fête commémorative**

Le 19 novembre 2015, la CFQF a célébré son 40<sup>ème</sup> anniversaire avec des invité·es issu·e·s des milieux politiques, des autorités et de la société civile. Après l'ouverture de la cérémonie par Mme Etienne Verrey, présidente de la CFQF, et l'allocution de bienvenue de Mme Corina Casanova, chancelière de la Confédération, des spécialistes de haut vol ont débattu des défis actuels. Ils ont salué les progrès accomplis sur le plan juridique, avec

l'article constitutionnel sur l'égalité en 1981, le nouveau droit matrimonial en 1988, la loi sur l'égalité en 1996, l'introduction de l'assurance-maternité en 2004 et l'égalité des sexes dans le droit du nom et le droit de cité en 2013. En revanche, ils constatent que l'on est encore loin d'une représentation égalitaire des femmes dans l'économie et la politique et même d'un équilibre entre les sexes dans la société en général. Les intervenant-e-s ont ainsi analysé les raisons pour lesquelles les conditions-cadre permettant aux pères et aux mères de concilier activité professionnelle et famille restent insatisfaisantes et pourquoi les stéréotypes de genre sont toujours largement répandus.

Cette fête commémorative était la dernière apparition publique d'Etienne J. Verrey en qualité de présidente de la CFQF : après huit années d'un engagement sans faille, elle quittera la commission à la fin de la législature 2012–2015. Le Conseil fédéral devrait nommer fin novembre 2015 la personne qui lui succédera.

#### **40 ans de CFQF – 4 revendications d'actualité**

L'égalité de fait entre les sexes n'est toujours pas réalisée aujourd'hui. Le « libre choix » des jeunes femmes et hommes si volontiers mis en avant cache mal les barrières structurelles auxquelles ils se heurtent rapidement, notamment lorsqu'ils deviennent parents. Le « libre choix » devient illusoire lorsque les conditions-cadre ne permettent pas de concilier activité professionnelle, parentalité et engagement dans la société. La participation politique des femmes, que ce soit au niveau fédéral ou au niveau cantonal, laisse toujours à désirer. Conséquence : les visions traditionnelles du rôle des hommes et des femmes reviennent en force et on reproduit les stéréotypes de genre.

La CFQF présente quatre revendications :

- **Il faut un congé parental rémunéré réglé par la loi.**

Il faut élaborer les bases légales nécessaires pour compléter le congé de maternité de 14 semaines financé avec les APG par un congé parental rémunéré de 24 semaines au moins. Instaurer un congé parental à utiliser par la mère et par le père est un investissement sensé dans l'avenir de la société tout entière.

- **Il est temps d'avoir un salaire égal pour un travail identique ou équivalent.**

Vingt ans après l'entrée en vigueur de la loi sur l'égalité (1996), l'égalité salariale entre femmes et hommes n'est toujours pas réalisée. Il est donc temps de mettre en place un modèle proactif pour imposer l'égalité salariale.

- **Il faut pourvoir à l'égalité dans les faits à la retraite.**

Dans le cadre de la réforme Prévoyance vieillesse 2020, le Conseil fédéral et le Conseil des Etats projettent de relever l'âge de la retraite des femmes à 65 ans. La CFQF s'y oppose et exhorte le législateur à pourvoir à l'égalité dans les faits à la retraite. L'égalité formelle entre les sexes pour l'âge de la retraite ne sera justifiée que lorsque l'on aura éliminé les discriminations de fait à l'encontre des femmes dans l'économie et les assurances sociales (dues p. ex. au travail à temps partiel et au travail de soin non rémunéré).

- **Il faut plus de femmes dans des positions dirigeantes en politique et dans l'économie.**

Lors des élections fédérales d'octobre 2015, la proportion de femmes élues au Conseil national a pour la première fois passé la barre des 30 %. Mais les hommes restent largement deux fois plus nombreux que les femmes à la Chambre basse, où elles occupent 64 sièges sur 200 (32 %). On est donc encore loin de l'équilibre. Il en va de même aux postes dirigeants de l'économie, où les femmes restent nettement sous-représentées.

## 40 ans de la CFQF – les publications du jubilé

- **Revue spécialisée « Questions au féminin » 2015 : 40 ans de la CFQF – 40 questions au féminin**

Dans l'édition du jubilé, nous posons 40 « questions au féminin » en lien avec l'actualité, regroupées autour de cinq grands thèmes : les modèles de rôle, vie professionnelle et vie familiale, sécurité sociale, protection contre la violence, participation. L'article « Nombreux sont les acquis – nouveaux sont les défis. Les 40 ans de la CFQF » replace les travaux de la commission dans leur contexte historique.

- **Poster : Nombreux sont les acquis – nouveaux sont les défis. 40 ans de la CFQF – 40 évènements**

Feuille d'information sous forme de poster attractif (42x70cm). Retracer à travers 40 évènements le long chemin parcouru pour progresser vers l'égalité entre femmes et hommes. Pour tous publics intéressés. Adapté à un enseignement de découverte (à partir du degré secondaire I et II).

- **Dossier web : Femmes Pouvoir Histoire**

De 1848 à nos jours : dates et faits marquants dans la politique, le droit et l'éducation. <http://www.ekf.admin.ch/dokumentation/00444/index.html?lang=fr>

### **Pour commander gratuitement la revue et le poster :**

<http://www.comfem.ch> > Documentation > Revue

Toutes les publications de la CFQF sont également disponibles en ligne.

### **Renseignements :**

Etiennette J. Verrey, présidente de la CFQF, tél. 061 922 16 74,

[etiennette.verrey@bluewin.ch](mailto:etiennette.verrey@bluewin.ch)

Pierre-André Wagner, vice-président de la CFQF, tél. 031 388 36 36,

[pierre-andre.wagner@sbk-asi.ch](mailto:pierre-andre.wagner@sbk-asi.ch)

Elisabeth Keller, directrice de la CFQF, tél 058 462 92 76,

[elisabeth.keller@ebg.admin.ch](mailto:elisabeth.keller@ebg.admin.ch)